

Faggruppelandsmøde – referat for omsorgsmedhjælpere

Faggrupperepræsentant: Steffen Goldschmidt

På faggruppelandsmødet er der tradition for en fælles vidensdeling, hvor alle deltagere får mulighed for at fortælle om de ting der rør sig i deres del af landet. Overordnet set er der to temaer, som går igen i alle dele af landet. Det drejer sig om problemer med arbejdstidsreglerne, som fylder meget, samt det faktum at kollegaerne er pressede i deres arbejdsliv – både ift. opgavemængde vs. antallet af kolleger, samt oplevelser af dårlig ledelse.

Vi gik yderligere i dybden med temaet arbejdstidsregler, som på vores område er meget komplicerede og derfor også noget vi må arbejde med lokalt. Jeg noterede mig at der er en øget fokus på vores arbejdstidsregler i drøftelser mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Et andet væsentligt punkt, som vi drøftede i faggruppen var OK-21 og lokal løndannelse, samt de ønsker vi har til kravsfremsættelsen:

- Tøjpenge er et ønsket flere steder (eller tøjpenge tilbage for andre steder)
- Et stort ønske om flere løntrin, både lokal og under de fælles. Dette er noget KL helst ikke vil være med, og ser helst mere på pension.
- Flere er ansat på 32 timer, fremfor på 37 timer. Der er dog vist en vilje til flere ansatte på 37 timer fra KL's side. Dette kunne være godt at have med til OK21. Der opleves at visse steder tænkes der i deltid på personaleområdet.
- Lokal løn og vores medlemmers/kollegaers udbytte af disse forhandlinger
- Der er et ønsket om at FOA-medlemmer også får ekstra for at være kontaktperson for en borger, ligesom som SL-medlemmer får.
- Der er forskel på timer under koloni, nogle får for 8 timer, mens andre får for 10 timer
- Ret til uddannelse, og en forvirring omkring resultatløn og hvorfor disse midler ikke bliver brugt, eller hvem der bruger dem? Bliver de brugt? Skal det væk som koncept?
- Risikotillæg er meget lille for vores faggruppe, og skal man eventuelt lægge mere vægt på disse gennem lokal løndannelse?
- Stor forvirring omkring tilbagefaldsmidler, og hvordan det behandles under løndannelse m.m.
- Praktikvejledertillæg
- Pension på tillæg. Man får kun på normallønnen.
- Ønske om mere merit hvis man går fra Pædagogisk assistent til pædagog.
- Løntrin frem for procenter.
- Bedre forhold for nattevagter i form af minimumsnormering f.eks.
- Flere fridage eller anden form for frihed.

Sektorformand og sektornæstformand Kim Henriksen og Joan Lindberg besøgte faggruppen for blandt andet at tale om misvisende ansættelser – ansættelser på deltid men hvor der arbejdes fuldtid. Sektoren arbejder for vilkår til bedre trivsel og flere fuldtidsstillinger. Dette skal bla. løses ved, at vi fokuserer rigtigt meget på vores arbejdsmiljø rundt omkring på bostederne m.m. så vi får nogle arbejdspladser, hvor

flertallet har fuldtidsstillinger, og hvor man har et arbejdsmiljø, der er til at kunne være i. Vi skal med andre ord holde til et helt arbejdsliv på området.

Kim og Joan vil arbejde for at få større fokus på uddannelse og at flere tager Pædagogisk Assistent uddannelsen. Vi havde i den forbindelse dialog omkring, at vi skal være bedre til at vise vores faglighed, og dermed bedre til at "sælge" de kompetencer som de pædagogiske assistenter besidder. Via FOA, leder og politikker, så de ser vores faglighed og kompetencer som en vigtig værdi inden for offentlig regi og private arbejdssteder under vores områder.

Afslutningsvis var der valg til fagligt udvalg:

Valgt: Martin Andersen, Ulla Madsen, Kenneth Schwærter, Flemming Olander og Susanne Jørgensen.
Suppleanter: 1. Peter Christensen. 2. Ninna Henriksen.